

5.5. Pas cu pas - România

[5.5.1. Pasul 1: Alegerea formei juridice de organizare](#)

[5.5.2. Pasul 2: Înmatricularea oficială a societății la Camera de Comerț](#)

[5.5.3. Pasul 3: Reglementări fiscale și contabilitate](#)

[5.5.4. Pasul 4: Elaborarea unui plan de afacere](#)

[5.5.5. Pasul 5: Deschiderea unui cont bancar aferent afacerii/ societății \(credite și granturi\)](#)

[5.5.6. Pasul 6: Legislația și normele privind protecția mediului înconjurător și solicitarea eliberării autorizațiilor \(autorizația de construcție, etc.\)](#)

[5.5.7 Pasul 7: Confidențialitate / Protecția datelor cu caracter personal \(Crearea unui website aferent afacerii/ societății\)](#)

[5.5.8. Pasul 8: Asigurare](#)

[5.5.9. Pasul 9: Managementul resurselor umane](#)

[5.5.10 Pasul 10: Brevete și branding](#)

Introducere

Numărul total de societăți înregistrat în România în 2017 era de 525.660. Cele mai multe dintre societățile care își desfășurau activitatea aici erau înregistrate în sectorul servicii, conform datelor oficiale furnizate de Institutul Național de Statistică (INS). Sectorul servicii este și sectorul cu cel mai mare număr de angajați din țară. Investitorii străini trebuie să aibă în vedere următoarele lucruri:

sectorul servicii deține cota de piață cea mai mare a companiilor române active, anume 46,7% din numărul total al societăților înregistrate aici;

de asemenea, acestea angajează 35,4% din totalul forței de muncă din România;

numărul companiilor românești – 525.660 – a crescut cu 5% față de anul anterior;

numărul total al societăților din sectorul comercial român a atins 172.000;

79% dintre angajații din București, capitala țării, lucrează în sectorul serviciilor;

la nivelul lunii august 2018, în București existau peste 1 milion de angajați cu carte de muncă (în condițiile în care orașul are o populație de peste 2 milioane de locuitori).

Oamenii de afaceri străini care doresc să înființeze una dintre formele juridice de organizare posibile trebuie să știe că țara are un total de 73.000 de grupuri de companii multinaționale care își desfășoară activitatea pe piața locală. Doar un mic procent dintre acestea este reprezentat de companii fondate de oameni de afaceri români – mai exact, numai 5.300.

5.5.1. Pasul 1: Alegerea formei juridice de organizare

Următoarele sunt formele juridice de organizare din România:

- Societăți comerciale, reprezentate prin acronimul SC
- Societăți de persoane (societăți fără personalitate juridică, de asemenea denumite parteneriate)
- Societatea în nume colectiv sau SNC
- Societatea în comandită simplă sau SCS
- Societăți de capitaluri (societăți cu personalitate juridică, de asemenea denumite corporații)
- Societatea în comandită pe acțiuni sau SCA
- Societatea pe acțiuni sau SA
- Societăți hibride
- Societatea cu răspundere limitată cu proprietar unic sau SRL cu proprietar unic
- S.A. (Societate pe Acțiuni): ≈ plc (Regatul Unit)
- S.C.A. (societate în comandită pe acțiuni): limited partnership with shares (*în traducere literală* - parteneriat limitat de acțiuni)
- S.C.S. (societate în comandită simplă): ≈ limited partnership (*în traducere literală* - parteneriat limitat)
- S.N.C. (societate în nume colectiv): ≈ general partnership (*în traducere literală* - parteneriat general)
- S.R.L. (societate cu răspundere limitată): ≈ Ltd. (Regatul Unit)
- PFA (persoana fizică autorizată): ≈ self-employed (Regatul Unit); Sole Proprietorship (SUA)
- O.N.G. (Organizație Non-Guvernamentală): ≈ Non-state pension fund (sau, literal: Non-Governmental Organization)
- societate cu răspundere limitată (SRL) / limited liability company; societate pe acțiuni (SA) / joint stock company

Cel mai des întâlnite forme juridice de organizare sunt SRL (BV, BVBA) și SA (NV). Ție îți rămâne să alegi forma juridică de organizare a propriei societăți:

1. Societatea cu răspundere limitată (SRL)

Societatea cu răspundere limitată sau SRL este cel mai la îndemână mod de lansare a unei afaceri în România, fiind și forma juridică de organizare preferată de investitorii străini care înmatriculează o societate în România. Suma minimă pentru înmatriculare este de 200 RON. Aceasta poate avea asociat unic. Principala caracteristică a unei societăți cu răspundere limitată este, evident, aceea că valoarea contribuțiilor la fondurile de asigurări se calculează în raport cu suma aferentă capitalului subscris și

vărsat. Conform celor arătate anterior, suma minimă a capitalului social pentru înființarea unei societăți românești este de 200 RON, acest capital trebuind împărțit în părți sociale cu o valoare minimă de 10 RON. Numărul maxim de asociați ai unei societăți cu răspundere limitată este de 50.

Acești acționari sau asociați pot fi persoane fizice sau persoane juridice. O SRL românească poate avea unul sau mai mulți administratori, cărora le pot fi desemnate puteri depline sau limitate; aceștia pot fi cetățeni români sau străini. Mandatul unui administrator în România poate fi pe perioadă determinată sau nedeterminată. În cazul unei SRL cu asociat unic, acest asociat poate fi și angajat al respectivei societăți (caz în care trebuie încheiat un contract de muncă ulterior depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă).

2. *Societatea pe acțiuni (SA)*

O SRL poate avea capital străin 100%. Administratorii acesteia pot fi și cetățeni străini. Numărul participanților la o SRL trebuie să fie de minim unul până la maxim cincizeci. Un asociat unic nu poate fi asociat unic în mai mult de o SRL. SRL-urile cu asociat unic sunt des întâlnite în România.

Contribuția la capitalul societății poate fi atât în numerar, cât și în natură, cu o sumă minimă de 200 lei (1 EUR = 4,75 RON la 8 aprilie 2019).

Societatea în Comandită pe Acțiuni

Acest tip de organizare nu este foarte des întâlnit în România. Această formă juridică de organizare este similară cu cea a unei Societăți cu parteneriat din umbră/ *Sleeping Partnership Company*, trebuind înmatriculată de cel puțin doi asociați și, ca și în cazul unei astfel de societăți cu parteneri din umbră, asociații societății au diferite tipuri de răspundere, care pot fi prezentate de echipa noastră de avocați din România.

Principala diferență dintre cele două tipuri de societăți constă în faptul că, în cadrul unei societăți cu răspundere limitată (de acțiuni), capitalul social este comun, fiind reprezentat de părți sociale. Răspunderea pentru obligațiile societății diferă de la asociat la asociat; astfel, există asociați răspunzători personal pentru obligațiile societății, numiți „comanditați”. Cabinetul nostru de avocatură din România poate oferi mai multe detalii privind drepturile și obligațiile fondatorilor unei societăți.

Asociații din cealaltă categorie – „comanditari” – sunt răspunzători pentru datoriile societății doar până la concurența sumei cu care participă la capitalul social al societății. Această formă juridică de organizare a unei societăți trebuie înmatriculată pornind de la un capital social de minim 90.000 RON (sau echivalentul acestei sume în euro, anume 19.042 EUR). Societatea poate fi administrată doar de asociați cu răspundere personală legat de obligațiile acesteia.

Care sunt avantajele unei SRL românești?

Pe lângă valoarea mică a capitalului societății, o SRL din România le oferă fondatorilor și alte avantaje. Cabinetul nostru de avocatură din România poate oferi o prezentare detaliată a caracteristicilor unei SRL pe plan local, care poate avea capital străin 100%. În continuare, alte caracteristici ale unei SRL românești:

- procedura de înregistrare poate fi rapidă (societatea poate fi înființată în trei zile);
- poate fi înmatriculată de un singur asociat, care poate fi cetățean străin;

- valoarea acțiunilor societății nu poate fi divizată, iar acestea nu pot fi vândute publicului general;
- dacă SRL din România are asociat unic, aceasta nu poate fi înmatriculată de altă societate;
- societatea trebuie să stabilească un sediu social, la adresa căruia urmează să ajungă corespondența oficială.

Care sunt documentele principale necesare pentru înființarea unei SRL în România?

Procedura de înregistrare a tuturor tipurilor de societăți în România este oarecum similară. Totuși, pot exista diferențe din perspectiva documentelor pe care investitorii trebuie să le pregătească în momentul înmatriculării formei juridice de organizare alese. În cazul unei societăți românești cu răspundere limitată, investitorii trebuie să depună următoarele documente:

- actul constitutiv și certificatul de înregistrare, care trebuie depuse la Oficiul Național al Registrului Comerțului;
- în cazul în care asociații societății sunt investitori corporativi, trebuie efectuată depunerea actelor constitutive ale respectivelor societăți;
- extrase emise de Oficiul Registrului Comerțului din țara de înregistrare a sediilor asociaților corporativi;
- dosarul trebuie să includă și o scrisoare de bonitate emisă de o instituție financiară;
- formularul standard de solicitare și copii ale documentelor de identitate ale reprezentanților societății.

5.5.2. Pasul 2: Înmatricularea oficială a Societății la Camera de Comerț

Procesul de înmatriculare a unei noi persoane juridice este rolul primar al Oficiului Național al Registrului Comerțului (ONRC), autoritate națională subordonată Ministerului Justiție.

Cadrul legal aplicabil înființării de noi societăți este definit în primul rând în cadrul Legii nr. 31/1990, care prevede documentele necesare, procedurile și cerințele esențiale. O listă completă a documentelor și a procedurilor poate fi obținută de la ONRC, atât în limba română, cât și în limba engleză.

Orice nouă societate cu răspundere limitată constituită de persoane care nu au avut calitatea de asociat sau acționar în Spațiul Economic European poate beneficia de o scutire de la plata tuturor taxelor și tarifelor de constituire percepute de ONRC, precum și profita de alte beneficii prevăzute în Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 6/2011 dacă se alege înregistrarea ca microîntreprindere de tip SRL-D (societate cu răspundere limitată - debutant).

→ [Legea nr. 31/1990](#)

→ [OUG nr. 6/2011](#)

→ [ONRC](#)

Sectorul economic specific al unui startup

Activitatea unei societăți trebuie să se înscrie într-un domeniu economic înregistrat și reglementat conform codurilor CAEN (Clasificarea Activităților din Economia Națională).

Ar putea fi necesare îndeplinirea anumitor proceduri de autorizare și obținerea anumitor autorizații pentru o varietate de activități economice specializate, de la procesarea alimentelor la extragerea resurselor naturale și la servicii de telecomunicații și medicale.

→ [CAEN](#)

5.5.3. Pasul 3: Reglementări fiscale și contabilitate

Contabilitate

Taxele și contribuțiile datorate de societățile comerciale și de persoanele fizice sunt prevăzute în Codul Fiscal, în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul fiscal românesc aplicabil societăților comerciale este structurat pe patru tipuri primare de taxe care se aplică fie direct societăților comerciale, fie proprietarilor acestora sau consumatorilor, precum și pe două tipuri de taxe plătite de angajați (și de PFA-uri).

Impozitul pe profit

Impozitul pe profit (16%) trebuie plătit de toate societățile comerciale în raport cu profitul impozabil obținut de acestea.

Impozitul pe dividende

Impozitul pe dividende (5%) se aplică dividendelor alocate de societate asociaților sau acționarilor acesteia.

Impozitul pe venit aplicabil microîntreprinderilor (1-3%) trebuie achitat de toate microîntreprinderile (societăți cu răspundere limitată cu un venit brut sub 1 milion de euro pe an, înregistrate sub regimul de microîntreprinderi) în raport cu venitul brut al acestora în locul impozitului pe profit.

Taxa pe valoare adăugată (19% sau mai puțin pentru anumite categorii) trebuie achitată de toți consumatorii finali, cu opțiunea scutirii societăților nou înființate dacă venitul brut al acestora nu depășește 65.000 de euro.

În plus, angajații plătesc și două tipuri de taxe aplicate la salariul obținut, după cum urmează:

Impozitul pe venit (10%) plătit în cazul veniturilor impozabile (diferit de venitul brut în primul rând prin aceea că este calculat ca venit după achitarea contribuțiilor obligatorii la bugetele de asigurări sociale și de asigurări sociale de sănătate)

Contribuțiile la bugetele de asigurări sociale și de asigurări sociale de sănătate (25%+10%+2,25% - cea din urmă fiind plătită de angajator)

Anumite criterii și condiții se aplică tuturor regimurilor de impozitare, anumite informații fiind oferite de Ministerul de Finanțe.

→ [Ministerul de Finanțe din România](#)

→ [Legea nr. 227/2015](#)

5.5.4. Pasul 4: Elaborarea unui plan de afacere

Vezi [Capitolul 4](#) și [Capitolul 6](#).

5.5.5. Pasul 5: Deschiderea unui cont bancar aferent afacerii/ societății

Dacă dorești să deschizi un cont bancar la o bancă din România, trebuie să mergi acolo personal. Vărsarea capitalului social într-un cont deschis în momentul constituirii poate fi efectuată și de un împuternicit.

5.5.6 Pasul 6: Legislația și normele privind protecția mediului înconjurător și solicitarea eliberării autorizațiilor

În funcție de sectorul economic în care își desfășoară activitatea, este posibil ca societățile comerciale să trebuiască să respecte norme și reglementări specifice privind protecția mediului la un nivel de strictețe mai ridicat, mai ales dacă este vorba despre agricultură, despre domeniul energetic și despre tipuri de activități industriale. Prin urmare, poate fi necesară derularea unui proces de obținere a unei autorizații de mediu speciale, lista completă de activități economice pentru care este necesară obținerea unei astfel de autorizații putând fi obținută de la Agenția Națională pentru Protecția Mediului, conform Ordinului nr. 1798/2007 al Ministrului mediului și dezvoltării durabile, cu modificările și completările ulterioare.

Mare parte din legislația României privind protecția mediului derivă din directivele și alte norme privind protecția mediului la nivelul Uniunii Europene, fiind puse în aplicare de Agenția Națională pentru Protecția Mediului, de asemenea responsabilă cu publicarea tuturor legilor privind mediul înconjurător.

→ [Agenția Națională pentru Protecția Mediului](#)

→ [Ordinul nr. 1798/2007 al Ministrului mediului și dezvoltării durabile](#)

→ [portalul Uniunii Europene privind Protecția Mediului](#)

5.5.7. Pasul 7: Confidențialitate / Protecția datelor cu caracter personal (Crearea unui website aferent afacerii/ societății)

Protecția datelor cu caracter personal

În România, reglementările legislației române privind protecția datelor sunt cuprinse în Legea nr. 363/2018, elaborată și adoptată astfel încât să fie armonizată cu reglementările Uniunii Europene în acest sens, mai exact cu Regulamentul General privind Protecția Datelor.

Normele și reglementările privind protecția datelor sunt aplicate de Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, în același timp organismul autorizat să investigheze reclamațiile aflate sub incidența RGPD.

→ [Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal](#)

→ [Legea nr. 363/2018](#)

→ [Normele Uniunii Europene privind protecția datelor](#)

→ [GDPR](#)

5.5.8. Pasul 8: Asigurare

În România, toate persoanele fizice autorizate și toți angajații au obligația prevăzută de lege de a contribui la fondul național de asigurări sociale de sănătate și la fondul de pensii și, în anumite situații, la fondul asigurărilor pentru șomaj, pentru a putea beneficia de pe urma acestora.

Prin urmare, deși obligația de contribuție la fondurile de asigurări poate prezenta mici diferențe în funcție de sistemele temporare organizate pentru startup-uri, în general, obligația unei persoane fizice autorizate este similară cu cea a unei persoane angajate, diferența principală constând în aceea că sumele aferente contribuțiilor angajaților sunt reținute la sursă (de angajator) și achitate direct, iar persoanele fizice autorizate au responsabilitatea personală de efectuare a acestor plăți.

5.5.9. Pasul 9: Managementul resurselor umane

Pe lângă prevederile fiscale deja menționate aplicabile angajaților, normele și reglementările generale aplicabile pieței muncii sunt evidențiate în Codul Muncii, în Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Legea prevede protecțiile și drepturile uzuale ale angajaților, acestea fiind în acord cu normele europene, precum dreptul de organizare a sindicatelor, dreptul la încheierea unor contracte colective de muncă, dreptul la concediu plătit, etc. Săptămâna de lucru standard este de 40 de ore, cu un maxim de 8 ore lucrate pe zi, durata minimă a concediului plătit (exceptând sărbătorile naționale) fiind de 20 de zile lucrătoare pe an.

Ca în toate celelalte domenii, Directivele europene sunt aplicabile, acestea fiind transpuse în legi naționale, conform cerințelor TFUE.

→ [Portalul Comisiei Europene privind Ocuparea Forței de muncă, Afaceri Sociale și Incluziune](#)

→ [Legea nr. 53/2003](#)

5.5.10 Pasul 10: Brevete și branding

Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci (OSIM) este autoritatea națională a României responsabilă cu înregistrarea și cu acordarea brevetelor, a brandurilor și a altor elemente de proprietate intelectuală.

Legile de bază privind proprietatea intelectuală sunt următoarele: Legea nr. 129/1992, Legea nr. 350/2007, Legea nr. 16/1995, Legea nr. 84/1998 și Legea nr. 64/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

OSIM* pune la dispoziție o listă completă a tarifelor pentru înregistrarea mărcilor comerciale și pentru activități similare oferite de această autoritate.

→ [Oficiul de Stat pentru Invenții și Mărci](#)

→ [Legea nr. 129/1992](#)

→ [Legea nr. 64/1991](#)

→ [Legea nr. 350/2007](#)

→ [Legea nr. 16/1995](#)

→ [Legea nr. 84/1998](#)

→ [Tarife](#)