



5.3 Adım Adım Hollanda

5.3.1. Aşama 1: Yasal formu seçin

5.3.2. Adım 2: Şirketinizi Ticaret Odasına Resmi Olarak Kaydedin

5.3.3. Aşama 3: Mali düzenleme ve Muhasebe

5.3.4. 4. Adım: Bir iş planı yazın

5.3.5. Adım 5: İşletme Hesabı Açma

5.3.6. 6. Adım: Çevre Koruma Yasaları ve Kuralları ve İzinlerin Uygulanması

5.3.7. 7. Adım: Gizlilik / Kişisel Verilerin Korunması (Bir işletme web sitesi yapmak)

5.3.8. 8. Adım: Sigorta

5.3.9. 9. Adım: İnsan kaynakları yönetimi

5.3.10 10. Adım: Patentler ve Markalar

Giriş

Hollanda'da bir iş kurmak, tüm yasalar, düzenlemeler ve kurallar ile ve aynı zamanda tüm olanaklar ve fırsatlarla uzun bir süreç olabilir. Zor olabilir, ancak Hollanda hukuki sorunlar, parasal destek, danışmanlık vb. ile ilgili olsun, tüm işletmeler için büyük miktarda destek sunduğu için ödüllendirici. Örneğin Leiden'deki "Alan 071" gibi yerlerde, sizi ve yeni başlayan işinizi desteklemek için ihtiyaç duyduğunuz her şeye ve herkese sahip olacaksınız, ancak bunun da ötesinde, Hollanda Vergi ve Gümrük Birlikleri ile Ticaret Sicili size yardımcı olmaya hazırdır ve Hollanda'nın her ilinde belirtilmektedir.

Hollanda'da yasal olarak bir iş kurmak için, belirli koşulları yerine getirmeniz ve katı ve eksiksiz yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymanız gerekir. Hollanda'da yeni bir iş kurmak isterseniz, çeşitli hükümete ve diğer kurallara uymanız gerekir. Bu kanunlardan bazıları sektöre özgü olabilir, bu nedenle sizin ve işiniz için neyin geçerli olduğunu görmek için işinizle ilgili sektöre özgü bilgileri kontrol etmeniz gerekir.

Yeni başlayanlar için, Hollanda'da kalmayı planlayan girişimcilerin bir dizi koşulu yerine getirmesi gerekir. AB vatandaşı değilseniz, aynı zamanda geçici (örn. Vize) ve kalıcı (örn. Çifte Vatandaşlık) oturma iznine de başvurmanız gerekecektir. Bunun da ötesinde, Hollanda'da iş yapmaya başlamayı planlıyorsanız, bir ticari banka hesabına (örneğin IBAN) sahip olmanız veya başvurmanız gerekecektir. Yasal bir iş kurarken bir iş planı yazmak zorunlu değildir, ancak bunu yapmanıza yardımcı olur. Bir iş söz konusu olduğunda, her zaman yasal bir işletme yapısı seçmeniz gerekir ve söz konusu yapı, sorumluluk, vergi yükümlülükleri ve daha pek çok konu gibi konuları belirler. Kısaca yasal iş yapıları hakkında konuşursak, verilebilecek bazı örnekler, bir Şahıs Şirketi veya bir Özel Limited Şirkettir.



5.3.1. Aşama 1: Yasal formu seçin

Her şirket [Ticaret Odası Ticaret Siciline kayıtlı olmalıdır \(Kamer van Koophandel – KvK\)](#).

Yasal formlara genel bakış: Orada, şirketiniz için hangi yasal formun en uygun olduğunu derhal belirtmelisiniz. Seçtiğiniz yasal biçim, diğer şeylerin yanı sıra, kuruluşun yükümlülüğü ve belirli vergi yükümlülükleri için sonuçlara sahiptir. Aralarından seçim yapabileceğiniz birçok yasal form vardır. Aşağıda bir döküm yaptık. Yeni başlayanların çoğu şahıs şirketi (eenmanszaak) tercih ediyor. Birden fazla sahip var mı? Daha sonra genellikle bir ortaklık (VoF) veya BV'yi tercih ederler. Genç bir girişimci için en uygun olanlar daha ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

Aralarından seçim yapabileceğiniz Hollanda yasal formları şunlardır:

- *Şahıs Şirketi (Eenmanszaak)*

Çoğu kişi, kendileri için bir iş kurarken bir 'şahıs şirketi' (eenmanszaak) kurmaya karar verir.

Serbest Çalışan ve / veya ZZP'er olmak (Zelfstandige zonder personeel = Personelsiz serbest meslek sahibi olmak) yasal bir biçim değildir. Serbest meslek sahibi veya serbest meslek sahibi olarak yasal bir form da seçmelisiniz. Örneğin, bir şahıs şirketi.

Bağımsız bir tüccar olarak kurulmanın bazı avantajları vardır - hızlı ve kolaydır ve genellikle, özellikle ilk yıllarda özel bir limited şirket kurmaktan daha fazla vergi avantajı sağlar. Kendinizi bağımsız bir tüccar olarak belirlemenin bir dezavantajı, ticari borçlarınızdan şahsen sorumlu olmanızdır.

Hollanda'da bağımsız bir tüccar olarak kurmak için yapmanız gereken tek şey, Hollanda Ticaret Odası'na kaydolmaktır ve bu işlem 50 € 'dur. Yalnızca bir şahıs şirketi kurabilirsiniz, ancak çeşitli ticari isimler altında faaliyet gösterebilir, farklı ticari faaliyetler gerçekleştirebilir ve birden çok tesisten çalışabilirsiniz.

Bir şahıs şirketi işletiyorsanız, işletmeniz tüzel bir tüzel kişilik değildir. Bu, tüm eylemlerinizi ve mali durumunuzdan sorumlu olduğunuz anlamına gelir.

- *Genel Ortaklık (VoF)*

Genel bir Ortaklık, Vennootschap onder Firma (VoF) olarak adlandırılır: Bir VoF'de, bir veya daha fazla diğer girişimciyle birlikte bir şirket kurarsınız. Tüm ortakların şirkete bir şeyler katması niyetidir. Genellikle bu bir miktar paradır, ancak bazen mal veya çalışma saatleri de olabilir. Bir VoF için başlangıç sermayesine ihtiyacınız yoktur. Karşılıklı anlaşmaları bir VOF sözleşmesine koyarsınız. Her katılımcı, VOF'nin tamamından özel olarak sorumludur. Bir VoF başlatmak istiyorsanız, Ticaret Odası Ticaret Siciline (KvK) kaydolun. Ortakların adı, faaliyeti ve isimleri gibi tüm temel veriler kayıtlıdır.

- *Özel Limited Şirket (BV)*

Seçeneklerden biri, 'özel limited şirket' şeklinde bir tüzel kişilik oluşturmaktır: Besloten Vennootschap (BV). Bir BV'nin ana avantajı, özerk bir varlık olmasıdır. BV genel olarak, bir birey olarak sizden ziyade herhangi bir borçtan sorumludur. Bir yönetici olarak, BV'nin bir çalışanısınız

ve onun adına hareket ediyorsunuz. Bir BV'yi kendi başınıza veya diğer bireyler ve / veya tüzel kişilerle birlikte kurmak mümkündür (verilebilecek bir örnek Alan 071'dir). Özel bir limited şirketin öz sermayesi, hissedarların sahip olduğu hisse senetlerine bölünmüştür (Şirket sahipleri hala günlük işleri ve işi yürütmektedir)

Özel bir limited şirket kurmak veya şahıs şirketinizi özel bir limited şirkete dönüştürmek, yıllar içinde Girişimcilik pazarındaki esneklik ve büyüme nedeniyle çok daha kolay hale geldi.

Özel bir limited şirket işletiyorsanız, teoride işletmenizin borçlarından şahsen sorumlu değilsiniz. Bununla birlikte, bankalar genellikle bir yönetici ve ana hissedar olarak, koruma ve bir tür sigorta için özel bir birey olarak kredi için birlikte imzalamanızı ister.

- *Sınırlı Sorumluluk Ortaklığı (LLP)*

Limited Liability Partnership (LLP), Hollanda'da tanınan, İngiltere'den yasal bir formdur. LLP, bir VoF ve Maatschap ile karşılaştırılabilir: en az iki (tüzel) kişi arasındaki ortaklık. Bir LLP ile, başlangıç ödeneği, serbest meslek sahibi kişinin ödeneği ve KOBİ kar muafiyeti hakkınız vardır. Buna ek olarak, LLP sınırlı sorumluluk sağlar

- *Sınırlı ortaklık (CV)*

Sınırlı bir ortaklık olan Commanditaire vennootschap (CV), başlamak için yeterli paranız yoksa ilginçtir. Bir CV'nin yöneten ve sessiz ortakları vardır. Yönetici ortak, şirketin günlük yönetimine sahiptir. Sessiz ortaklar sadece borç verenlerdir.

- *Ortaklık (Maatschap)*

Bir Maatschap'ta (ortaklık), 2 veya daha fazla kişi mesleğini ortak bir isim altında yürütür. Her katılımcı emek, para veya mal gibi bir şeye katkıda bulunur. Fayda dağıtılır.

- *Temel (Stichting)*

Doğayı koruma, diğer insanlara yardım etme veya kültürün yayılması gibi belirli bir sosyal, sosyal veya idealist hedefe mi ulaşmak istiyorsunuz? Bunun için yeterli paranız var mı? O zaman vakfı yasal bir form olarak tercih edebilirsiniz. Tek başına veya başkalarıyla birlikte bir vakıf kurabilirsiniz. Vakıf, ideal hedefe ulaşmak için herhangi bir karı kullanır.

- *Dernek (Vereniging)*

Bir arzunuz veya hedefiniz var mı ve bunu başarmak için bir spor kulübü veya ilgi grubu gibi başkalarıyla birlikte çalışmak mı istiyorsunuz? Daha sonra derneği yasal form olarak seçebilirsiniz.

- *Kooperatif birliği (coöperatieve vereniging)*

Bir kooperatif ve karşılıklı garanti toplumu (tam olarak: kooperatif birliği), işbirliğine odaklanan ve üyeleri ile ve üyeleri için anlaşmalar yapan özel bir birliktir.



5.3.2. Adım 2: Şirketinizi Ticaret Odasına Resmi Olarak Kaydedin

Ticaret Odası'na (Kamer van Koophandel - KvK) bir ziyaret, (neredeyse) kendi şirketini kuran herkes için zorunludur. İş yapabilmek için firmanızın Ticaret Odası Ticaret Siciline (KvK) kayıtlı olması gerekmektedir. Mantıksal olarak, sonraki adım, şirketiniz için uygun bir "Ticari İsim" seçmek olacaktır. Daha fazla ilerleyebilmek için, ismin orijinal olması ve başka herhangi bir büyük veya küçük marka / şirketin intihal olmaması gerekir. Daha önce de belirtildiği gibi, adınızı Ticari Ticaret Siciline kaydettirmeniz gerekir. Bu, başladıktan sonra en geç bir hafta içinde yapılmalıdır. [Çevrimiçi bir randevu alın](#) ve ardından bir Ticaret Odası ofisine gidin. Kaydolduğunuzda bunun maliyeti 50 € 'dur. Bunlar kardan düşebileceğiniz maliyetlerdir. Hemen bir Ticaret Odası numarası alacaksınız.

5.3.3. Aşama 3: Mali düzenleme ve Muhasebe

İşletmenizi Hollanda Ticaret Odası Ticaret Siciline kaydettirdiyseniz, vergi makamlarına ayrıca kaydolmanıza gerek yoktur. Bu otomatik olarak gerçekleşir.

KDV kimlik numarası ve satış vergisi numarası

Vergi ve Gümrük İdaresi gibi daha fazla tüzel kişilik ortaya çıkıyor. İşletme yapınız tek mal sahibi veya ortaklık ise, size bir KDV numarası verilecektir, bu nedenle Hollanda Vergi ve Gümrük İdaresi'ne ayrıca kaydolmanız gerekmez. Özel Limited Şirketler, sizin adınıza Hollanda Vergi ve Gümrük İdaresi'ndeki tescil ile ilgilenecek olan bir medeni hukuk noteri aracılığıyla kayıt yaptırmalıdır.

BTW / Katma Değer Vergisi (KDV)

KDV (BTW), tüm nihai tüketiciler tarafından ödenebilir, bazen yasal formlar ve / veya yeni başlayanlar için muafiyet seçeneği vardır).

Bilinmesi gereken iyi gerçekler: KDV'den sorumlu olduğunuzun tespit edilmesi halinde, Vergi Daireleri size bir hafta sonra posta yoluyla bir KDV kimlik numarası ve satış vergisi numarası gönderecektir.

- KDV kimlik numarasını faturalarınıza, tekliflerinize ve web sitenize koyarsınız
- Vergi dairelerine ciro vergisi beyannamesi göndermek için ciro vergisi numarasını kullanırsınız.

2020'den önce tek bir rakam vardı: KDV numarası. Ancak bu, BSN'nizle bağlantılıydı ve bu da onu gizliliğe duyarlı hale getirdi. Nihayetinde, vergi makamları müşteriler için tek bir güvenli numara için çalışır ve vergi öder.

Girişimci misiniz ve bağımsız olarak bir şirket veya meslek işletiyor musunuz? Ardından ciro üzerinden KDV (ciro vergisi) ödersiniz. KDV ödemek için yasal biçim (örn. BV veya NV) önemli değildir. Vergi ve Gümrük İdaresi bunu bir işletme olarak kabul ederse, bir vakıf veya dernek de KDV öder.

KDV koşulları gelir vergisinden farklıdır Ne kadar KDV almalısınız?



- Standart KDV oranı% 21'dir. Bazen farklı bir ücret alırsın
- Bazı hizmetler için% 9 KDV alırsınız. Örneğin, bisiklet tamir ediyorsanız veya kuaför iseniz
- Belirli ürünler için% 9 KDV alırsınız. Örneğin yemek, kitap ve ilaç için
- % 0 KDV dahil hizmetler, örneğin uluslararası yolcu taşımacılığıdır.
- Örneğin% 0 KDV'ye sahip ürünler, hemen açık artırmaya getirdiğiniz yakalanmalardır.
- Bazı şubelerde ve bazı aktivitelerde KDV talep etmeniz gerekmez. Örneğin eğitimde veya geziler ve turlar sağlıyorsanız. Daha sonra KDV'den muafiyetiniz olur.

Ne kadar ücret alacağınız belli değil mi? [Vergi ve Gümrük İdaresi \(belastingdienst\)](#), bununla ilgili herhangi bir sorunuz varsa, bazı ürün ve hizmetler için KDV oranını ayrı olarak inceler.

Kurumlar vergisi (vergilendirilebilir kar) (VPB)

Örneğin, bir BV veya NV'ye sahip misiniz? Bu durumda, şirketiniz için bir kurumlar vergisi beyannamesi (vpb) vermelisiniz. Kurumlar vergisi, vergilendirilebilir kar üzerinden alınan bir vergidir. Bir vakıf veya dernek de bazen bir kurumlar vergisi beyannamesi vermek zorundadır. Kâr miktarına bağlı olarak bir muafiyet uygulanır.

Vergiye tabi kârın ödenmesi

Şirketiniz, bir mali yılda vergilendirilebilir kar üzerinden kurumlar vergisi (VPB) öder. Şirketiniz zararları telafi edebiliyorsa, kar yine de azaltılabilir. Bir mali yıl genellikle bir takvim yılıyla aynıdır. Ancak, kırılmış bir mali yıla (örneğin Mayıs'tan Nisan'a kadar) kurumlar vergisi kapsamında da izin verilir. Kurumlar vergisi beyannamesi mali yılı, şirket esas sözleşmesinde belirtilen mali yıl ile aynı olmalıdır.

Temettü vergisi

Şirketin iştiraklere veya hissedarlara yaptığı temettü ödemeleri). NV veya BV'niz kar ederse, şirket bu karın bir kısmını hissedarlara dağıtabilir. Bu genellikle temettü şeklini alır. Temettü dağıtan şirketin daha sonra vergi makamlarına temettü vergisi ödemesi gerekir. Bazı durumlarda, temettü vergisinin (kısmi) muafiyetine veya iadesine hak kazanabilirsiniz.

5.3.4. 4. Adım: Bir iş planı yazın

Yeni başlayanlar bazen bir iş planı yazmaktan korkarlar. Ancak bu konuda ciddiyeniz, size birçok fayda sağlayabilir:

- İş fırsatlarınızın haritasını çıkarırsınız
- Risklerinizin iyi bir resmini elde edersiniz
- Potansiyel müşterilerinizin kim olduğunu biliyorsunuz
- İlgili pazar gelişmelerinden haberdarsınız
- Potansiyel yatırımcılar üzerinde daha fazla izlenim bırakırsınız
- Ayrıca [Bölüm 4](#) ve [6'ya](#) bakın



Bir iş kurarken amacınız her zaman büyümek ve genişlemektir. Büyüme ve genişleme, amacınıza daha fazla insanı dahil etmek, yani insanları işe almak anlamına gelir. Personel işe almayı düşünüyorsanız, önce Hollanda Vergi ve Gümrük İdaresine bir işveren olarak kaydolmanız gerekecektir.

5.3.5. Adım 5: İşletme Hesabı Açma

Bir işletme hesabı açmak genellikle bir sonraki mantıklı adımdır. İşletme bankacılığı, gelir ve giderlerinizi gözden geçirmenin iyi bir yoludur. Bu aynı zamanda işletmenizin ve özel yönetiminizin umutsuzca karışmasını da önler.

Hollanda'da birkaç bankanın genç girişimciler için girişimcilik planları vardır:

Qredits, Hollanda'da mikro kredi olarak sağlanacak yüz milyon avronun üzerinde. Mikrokredi Hollanda Vakfı'nın ticari adı olan Qredits, bankaların açtığı boşluğa atlıyor. Bu yılın başından beri, vakıf, dezavantajlı gruplardan küçük girişimcilere dahil edildi. Bankalardan borç almak, küçük girişimciler için her zaman bir zorluk olmuştur, ancak finansal kriz, birçok (yeni başlayan) girişimci için bunu imkansız bir görev haline getirmiştir. Microkrediet Nederland Foundation'ın, Hollanda'daki küçük girişimcilerin [Almelo'dan Qredits](#) adı altında kredi almalarına yardımcı olmasının nedeni budur.

Devlet Teşvikleri

2020'den itibaren, Sosyal İşler ve İstihdam Bakanı, KOBİ'lerde öğrenmeyi ve gelişmeyi teşvik etmeyi amaçlayan girişimler için 48 milyon Euro ayıracak. Buna ek olarak, tarım, yiyecek-içecek ve eğlence sektörlerindeki büyük şirketlerde aynı amaç için 1,2 milyon € sağlanacaktır.

Web sitesini yakından takip edin. [SLIM sübvansiyon](#) planına ilişkin herhangi bir güncelleme bu web sitesinde belirtilmiştir.

5.3.6. 6. Adım: Çevre Koruma Yasaları ve Kuralları ve İzinlerin Uygulanması

Çoğu durumda, bir iş kurmak için bir dereceye veya profesyonel bir yeterliliğe ihtiyacınız olmayacaktır, ancak bazı durumlarda, belirli meslekler derece veya mesleki nitelikler gerektirir.

Bir girişimci olarak bazen izin başvurusunu dikkate almanız gerekir. Bir iş kurmak istiyorsanız, izinler önemlidir ve bazı durumlarda zorunludur. Ticaret Odası'nda ([Kamer van Koophandel](#)) firmanız için ihtiyacınız olan izinleri detaylı olarak bulabilirsiniz. Ayrıca firmanızın bulunduğu belediyenin de belirli gereksinimleri olacaktır. Her belediye için bu özel gereksinimler için farklı kurallar geçerlidir.

İşletme açısından fiziksel bir konum oluşturmak büyük bir rol oynar. İşletmenizde ilerleyebilmek için bir imar planı düşünülmelidir. İşletmenizi belirli bir yerde kurmayı planlıyorsanız, bu yer seçimi belediye imar planına uygun olmalıdır. Durum böyle değilse, yine de planlarınızı

gerçekleştirmek için “Fiziksel Yönler için Hepsi Bir Arada İzin” başvurusunda bulunabilirsiniz. Bir belediye bölgesinde tercih edilen bir yer değerlendirildikten sonra, bir iş kurmadan önce bir sonraki adım, çevre üzerinde olumsuz etkisi olabilecek çevresel düzenlemeleri dikkate almaktır (örneğin, atık, yaban hayatı / halkı tehlikeye atma, vb.). Durumun böyle olabileceğini düşünüyorsanız, önceden “Fiziksel Yönler için Hepsi Bir Arada İzin” sahibi olmadığınız sürece yerel belediyenize bir çevre yönetimi bildirimini sunmalısınız.

Hem Ticaret Odasında hem de belediyelerde izin labirentinde başlamanıza yardımcı olabilecek uzmanlar var. Aşağıda, kesinlikle ihtiyacınız olan izinler hakkında bazı genel bilgiler bulacaksınız.

Varış planı

Hollanda'da hükümet imar planları, şirketinizi nerede kurup kuramayacağınızı belirler. Bu imar planları ayrıca işletmenizin mülkünüz ve arsa için kullanımların ne olduğunu ve şirketinizin çevresinde nelerin değişebileceğini de belirtir. Bu nedenle, imar planında ne olduğunu bilmek, sürprizlerle karşılaşmamak için önemlidir. Ayrıca, bir belediyenin mevcut bir imar planını değiştirebileceğini de hesaba katmalısınız. Bunun için prosedürü bilmek önemlidir, çünkü şirketinizin geleceği buna bağlı olabilir.

Yeni başlayanlar için çevresel düzenlemeler ve izinler

Buna ek olarak, girişimciler genellikle gürültü, enerji ve atık alanındaki çevresel düzenlemelerle uğraşmak zorundadır. Sizin için geçerli olan kurallar bölge, alan ve şirket türüne göre farklı olabilir. Bunu kolaylaştırmak için çevre izni 2010 yılında tanıtıldı. Çevre izni, aşağıda tartışılan Çevre İzni, İnşaat İzni ve Kullanım İzni dahil olmak üzere yaklaşık 25 diğer izni içermektedir.

Çevre izni

Hollanda'da bir şirket kurmak istiyorsanız, Çevre Yönetim Yasası ile ilgilenmeniz gerekecektir. Bu yasa hemen hemen tüm şirketler için geçerlidir ve çevre kirliliğini yasal standartlar dahilinde tutmayı amaçlamaktadır. Rahatsızlık, tehlike, baş belası veya hasara neden olabilirsiniz, muhtemelen bir izne ihtiyacınız vardır. Bazı girişimciler muafiyet hakkına sahiptir. [Ulusal hükümet daha fazla bilgiye sahiptir.](#)

İnşaat ruhsatı

İş yerinizi (yeniden) inşa etmek istiyorsanız, çevre izni ile mümkün olan çeşitli izinler için de başvurmalısınız. Daha sonra Konut Yasası, İnşaat Kararnamesi ve belediye bina yönetmelikleriyle ilgilenmeniz gerekecektir. Daha fazla bilgi için, inşa edeceğiniz belediyeyi (yeniden) inşa edebilirsiniz.

Kullanım lisansı

Yangına dayanıklı kullanım izin sistemi iki prosedüre sahiptir. Yani;

- yangına dayanıklı kullanım için bir lisansın verildiği bir prosedür. Genellikle "kullanım izni" adıyla bilinir, bu, konaklama sağlandığında, 12 yaşın altındaki çocukların bulunduğu durumlarda gereklidir.

- ikinci prosedür, "yangına dayanıklı kullanım raporu" talep edilen bir uygulamadır. Bu sadece aynı anda 50'den fazla kişi bir dükkan veya ofis binasına kabul edildiğinde zorunludur. Kullanım izni ve yangına dayanıklı kullanım raporu hem yazılı olarak (form ve çizimler) talep edilmeli hem de kısa bir prosedürle tamamlanmalıdır.

Diğer çevre izinleri

Diğer çevre izinleri şunlardır:

- yıkım izni
- atık emri
- konut izni
- anıt izinleri

Çevre iznine ihtiyacınız olduğunu düşünüyor musunuz? Ardından önce izin kontrolünü yapın. Çevre sayacı üzerinden çevrimiçi olarak çevre izni başvurusunda bulunabilirsiniz.

Yerel vergiler: izinler

Her belediye meclisi, kamusal alanların (örneğin teraslar, reklamlar için) kullanımını düzenleyen bir Genel Yerel Yönetmelik (APV) hazırlar. APV'de genellikle, bunun için bir lisans aldıysanız, geçerli yasakların sizin için geçerli olmadığı bir lisanslama sistemi vardır. Bu izinleri almanın maliyetleri vardır.

Evden çalışmak

Küçük bir başlangıç yapmayı planlıyorsanız veya fazla alana ihtiyaç duymuyorsanız, bazen işletmeniz için yeni bir yer seçmek ideal olmayabilir. Esasen, kendi evinizden bir iş kurabilirsiniz ve evinizden bir iş yürütmeyi planlıyorsanız, normalde bu planı yerel belediyenize bildirmek zorundasınız. Ayrıca çeşitli vergi ve ipotek sorunlarını da aklınızda bulundurmalısınız.

5.3.7. 7. Adım: Gizlilik / Kişisel Verilerin Korunması (Bir işletme web sitesi yapmak)

Günümüzde bir şirket, daha sonra tanınmış sosyal medyada tanıtılabileceğiniz bir işletme web sitesi olmadan yapamaz.

Hollanda, genel İnternet, sosyal ağ sitesi ve akıllı telefon kullanıcılarının yüksek bir yüzdesine sahiptir. Hollanda Anayasası, kişisel verilerin gizliliğinin korunmasına ilişkin bir hüküm içermektedir. Kişisel Verileri Koruma Yasası, kişisel verilerin korunmasını geniş ölçüde yönetir; Çevrimiçi mahremiyet, özellikle bazı yorumcular tarafından AB'ninkilerden daha katı olduğu

düşünülen gizlilik hükümlerini içerecek şekilde yakın zamanda değiştirilen Telekomünikasyon Yasası ile ele alınmaktadır. Hollanda, Kişisel Veriler Direktifi, Veri Saklama Direktifi ve Gizlilik ve Elektronik İletişim Direktifi gibi mahremiyetle ilgili önemli Avrupa Birliği direktiflerini ulusal yasasına dahil etmiştir.

Hollanda'da herhangi bir kişisel verinin işlenmesi, veri sahibinin açık rızasını gerektirir; Bununla birlikte, bir kişinin diniyle ilgili olanlar gibi belirli kişisel veri türleri işlenmeyebilir. İnternet servis sağlayıcılarının, kullanıcıların ve abonelerin gizliliğini koruma yükümlülüğü vardır. Hollanda Veri Koruma Kurumu, kişisel verilerin korunmasında yer alan önemli bir kurumdur, ancak diğer iki kurum, telekomünikasyon hizmet sağlayıcılarının ve telekom pazarının denetlenmesinde rol oynamaktadır. Hollanda'nın çevrimiçi mahremiyet yasal çerçevesindeki olası değişiklikler arasında, dijital hakların korunmasına ilişkin bir anayasa değişikliğinin kabul edilmesi de yer alıyor.

Yasal çerçeve

Hollanda Krallığı Anayasası, aşağıda belirtilen 10. maddede mahremiyetin korunmasını sağlar:

Herkesin, Parlamento Yasası tarafından veya buna uygun olarak konulan kısıtlamalara halel getirmeksizin özel hayatına saygı gösterilmesi hakkı vardır. Kişisel verilerin kaydedilmesi ve yayılmasıyla ilgili olarak, gizliliği korumaya yönelik kurallar Parlamento Yasası ile belirlenir. Kişilerin kendileri ile ilgili kaydedilen verilerden ve bunların kullanımından haberdar edilme hakları ve bu tür verilerin düzeltilmesi ile ilgili kurallar Parlamento Kanununda belirlenir. Anayasa aynı zamanda kişinin [8] ve evin [9] dokunulmazlığını öngörür ve Parlamento tarafından aksi belirtilmedikçe, yazışma, telefon ve telgrafın mahremiyetinin ihlaline karşı koruma sağlar.

Kişisel Veri İşleme söz konusu olduğunda, depolama ve işleme Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ile düzenlenir. GDPR, kişisel verilerin (otomatik) işlenmesi için bir dizi kural içerir. Bu AB yönetmeliği, bir girişimci olarak sizi müşterilerin, personelin veya diğerlerinin kişisel verileriyle uğraşırken daha dikkatli ve sorumlu davranmaya zorlar. Bu, web sitenizin GDPR'ye uygun web sitesi olması gerektiği anlamına gelir. Bu yasa, insanlara daha güçlü gizlilik hakları ve kuruluşlara daha fazla sorumluluk verir. Örneğin, kuruluşlar hangi kişisel verileri topladıklarını ve bunları nasıl kullandıklarını ve güvenliğini sağladıklarını göstermekle yükümlüdür. İnsanlar

Bir kuruluşun kendileriyle ilgili kişisel verileri işlemesini artık istemiyorlarsa verileri silme hakkına sahiptir.

GDPR kılavuzu | Genel Veri Koruma Yönetmeliği (AVG)

Talimatlar

Yönetici ve girişimcilerin tüm değişikliklere zamanında hazırlanmalarına yardımcı olmak için Adalet ve Güvenlik Bakanlığı (JenV), yeni kanunun ve gerekli önlemlerin nasıl uygulanması ve izlenmesi gerektiğini tam olarak anlatan 98 sayfalık bir kılavuz yayınladı. 'El Kitabı Genel Veri Koruma Yönetmeliği ve Uygulama Yasası Genel Veri Koruma Yönetmeliği' başlıklı belge, JenV Bakanlığı himayesinde Düşünce Danışmanlığı tarafından derlendi. Ayrıca kılavuzun hazırlanması sırasında harici bir sondaj panosu grubuna da danışıldı.

Kapsamlı kullanıcı kılavuzu, AVG ile uğraşmak zorunda kalacak olanlar için önemli olan çeşitli noktalarda adım adım ilerlemektedir. Bu aynı zamanda belgenin ele aldığı ilk noktadır: AVG gerçekte kimler için geçerlidir? Genel olarak kanunun AB vatandaşlarının kişisel verilerinin saklanması ve işlenmesi ile ilgilenen herkes için geçerli olduğu söylenebilir. Bu, şirketleri ve kurumları olduğu kadar serbest meslek sahipleri gibi kişileri de ilgilendirebilir. Ancak bazı istisnalar vardır. Örneğin, işleme yalnızca ticari faaliyetlerle ilgili olmayan tamamen kişisel veya ev faaliyetlerine yönelikse, yasa geçerli değildir. Ayrıca ceza gerektiren suçların tespitinde kişisel verilerin polis tarafından işlenmesi yönetmelikten muaftır. Bunun için ayrı Polis Verileri Yasası geçerlidir.

Yeni mevzuata geçiş, şimdi bile şirketler ve kurumlar üzerinde büyük bir etkiye sahip. Kuruluşun daha katı kurallara uyacak şekilde zamanında iyi organize olmasını sağlamak için, genellikle süreçler, sistemler, çalışma yöntemleri, kültür, personel ve politikayla ilgili büyük ayarlamalar yapmak gerekir.

İşlerini gereği gibi yapmayan şirketler yüksek risk taşır: uyumsuzluk durumlarında, büyük para cezaları dağıtılabilir, bu da 20 milyon € 'ya kadar çıkabilir, hatta bu durumda bir şirketin dünya çapındaki yıllık cirosunun% 4'üne kadar yükselebilir. 20 milyon € 'dan fazla.

Veri Koruma Görevlisi

AVG ile ilgilenen birçok şirket ve kurum için önemli bir yeni görev, görevi kurallara uyumu izlemek olan bir Veri Koruma Görevlisinin (DPO) atanmasıdır. Bu şekilde DPO, bir organizasyon içindeki çeşitli unsurların mevcut siber tehditlere karşı iyi silahlanmış olduğunu da unutmamalıdır. Bu, örneğin, çalışanların verileri dikkatli bir şekilde işlenmesini ve siber suçluları (dijital) kapının dışında tutmasını sağlamayı içerir. [Gizlilik yasası düzenlemelerine ilişkin kılavuz.](#)

5.3.8. 8. Adım: Sigorta

Bir kaza - ister fiziksel ister psikolojik bir sorun olsun - küçük bir köşededir. Bir çalışan olarak işvereninizin desteğine hala güvenebileceğiniz bir yerde, bir girişimci olarak hastalık ve kazaların (mali) sonuçlarından siz sorumlusunuz.

Hollanda'daki serbest çalışanlar / serbest meslek sahipleri için, çalışanların aksine, şu anda hastalık, sakatlık veya işsizlik sigortası yaptırmak zorunlu değildir. Bu nedenle, örneğin hastalandıklarında veya iş göremez hale geldiklerinde herhangi bir yardım almak istiyorlarsa, bu tür sosyal sigortalar için kendileri düzenlemeler yapmalıdırlar. Bununla birlikte, annelik izni ve çocuk bakımı için mevcut yardım planları vardır. Bununla birlikte, ulusal sigorta planları (sosyal güvenlik), serbest çalışanlar / serbest meslek sahipleri için de geçerlidir.

Gönüllü sigorta

Hollanda'da kendi işini kuran eski çalışanlar veya sosyal yardım alanlar, Hollanda Çalışan Sigortası Kurumu (UWV, Hollandaca) ile birkaç sigorta yaptırmayı tercih edebilir. Bunu yapabilmek için, önceki iş veya yardım yoluyla zorunlu çalışan sigortası programı iptal edildikten sonra 13 hafta içinde kayıt yaptırmaları gerekir.

Her serbest meslek sahibi / serbest meslek sahibi, bir sigorta şirketi ile bir dizi ticari riske karşı gönüllü sigorta yaptırabilir. Gelecekte mesleki engelliliğe karşı sigorta yaptırmak zorunlu hale gelebilir. Engellilik, yaşlılık hükümleri ve sorumlulukla ilgili sigorta planları hakkında serbest meslek sigortaları web sitesinde (Verzekeren voor Zelfstandigen) bilgi bulabilirsiniz.

1 yıldan uzun süredir bağımsız olarak çalışan kişiler için, bir grup diğer serbest meslek sahibi profesyonel ile bir 'ekmek fonu' (Hollandaca Broodfonds) kurmak da mümkündür. Bu, katılımcıların (20-50 kişi), hastalık durumunda birbirlerine destek olabilmek için bir fona ödeme yaptıkları gönüllü bir programdır.

Ulusal sigorta programları

Ulusal sigorta programları, Hollanda'da çalışan veya yaşayan herkes için zorunludur. Hollanda'daki serbest çalışanlar / serbest meslek sahipleri, gelir vergileri aracılığıyla ulusal sigorta katkı paylarını öderler. Ek olarak, yasal sorumluluk veya karşılayamayacağınız başka herhangi bir risk durumunda işletmenizin varlıklarını sağlamanın birkaç yolu vardır.

5.3.9. 9. Adım: İnsan kaynakları yönetimi

Genel

Hollanda'da çalışanların vergilendirilmesi, kişisel gelir vergisi ve sosyal sigorta katkı paylarından oluşur. İşverenin, çalışanın maaşı üzerinden ödenmesi gereken vergiler (ücret baltası) ve çalışanın maaşı üzerinden vadesi gelen sosyal güvenlik katkı payları için stopaj yükümlülüğü vardır.

Hollanda sosyal güvenlik primleri, ulusal sosyal sigorta primlerinden ve çalışanların sosyal sigorta primlerinden oluşur. Ulusal sosyal sigorta primleri, gelirin niteliğine bakılmaksızın, temelde her Hollandalı bireysel vergi mükellefi tarafından ödenir. Ulusal sosyal sigorta primlerinin vergisi, gelir vergisi ve ücret vergisi vergisine entegre edilmiştir.

Çalışanların sosyal sigorta primleri, nitelikli istihdam geliri nedeniyle yalnızca işveren ve işçi tarafından ödenir. İşçi sigortası katkı payları vergisi, gelir vergisinden ayrıdır. Geçici olarak Hollanda'ya atanan çalışanlar için Hollanda sosyal sigorta sisteminden muafiyet, geçerli anlaşmalar ve / veya AB düzenlemeleri gereğince geçerli olabilir.

Kişisel gelir vergisi

Mukim bireyler, dünya çapındaki gelirleri üzerinden bireysel gelir vergisine tabidir.

Hollanda dışında kazanılan gelir, geçerli vergi anlaşmaları veya çifte vergilendirmeden kaçınma için Hollanda tek taraflı kuralları uyarınca muafiyete hak kazanabilir.

Yerleşik olmayanlar, istihdamdan elde edilen gelir de dahil olmak üzere, yalnızca belirli Hollanda kaynaklı gelir türlerinde bireysel gelir vergisine tabidir.

Hollanda'da bulunan gayrimenkul

Faizin hisselerin% 5'ine eşit veya daha fazla olması koşuluyla, bir Hollanda şirketindeki hissedarlardan elde edilen gelir. Sporcular veya sanatçılar gibi belirli vergi mükellefi kategorileri için özel kurallar geçerlidir.

Yaşamsal ilgi merkezi, Hollanda'da ikamet eden bir kişi olarak nitelendirilmek için belirleyici olacaktır, örneğin vergi mükellefinin ve ailesinin Hollanda'daki fiziksel varlığı.

Hollanda kaynaklı gelir elde eden yerleşik olmayan bir vergi mükellefi, herhangi bir nedenle yararlıysa, yerleşik vergi mükellefi statüsünü tercih edebilir. Genellikle bu, kişisel ödeneklere hak kazanmak ve mukim olmayan vergi mükellefleri için genellikle izin verilmeyen belirli harcamaların düşülmesi için yapılır.

Çoğu vergi anlaşmasına göre, yabancı bir işveren tarafından Hollanda'ya atanan bir yabancı çalışan, çalışanın Hollanda'daki çalışma günlerinin bir vergi yılında 183 günü aşmaması durumunda, Hollanda gelir vergisinden / ücret vergisinden muaftır. Yabancı çalışanın Hollandalı bir işvereni varsa bu kural genellikle geçerli değildir. Yurtdışında yerleşik istihdam büroları için özel kurallar geçerli olabilir.

2001 yılından itibaren, Hollanda bireysel gelir vergilendirmesi üç tür gelire (gelir kutuları) dayanmaktadır. Her kutunun kendi vergi oranı vardır:

Kutu 1: işten ve evden vergilendirilebilir gelir (artan oran, bireyler için Hollanda vergi oranları - 2017 bölümüne bakın)

Kutu 2: Önemli hissedarlardan vergilendirilebilir gelir (% 25'lik sabit oran)

Kutu 3: tasarruf ve portföy yatırımlarından vergilendirilebilir gelir (% 4'lük hayali gelir üzerinden% 30'luk sabit oran)

Her gelir biçimi yalnızca bir kutuda vergilendirilir (tüm istihdam "maaşları" - örneğin, maaş, ikramiye, şirket arabası ve aynı yardımlar - Kutu 1'deki gelir vergisine tabidir). Asla çifte vergilendirme olamaz. Bir kutudaki gelir negatifse, bu çoğu durumda başka bir kutuda pozitif gelire karşı dengelenemez. Bununla birlikte, ilke olarak, geçmiş veya gelecek yıllarda aynı kutudaki negatif tutarı pozitif gelirden mahsup etmek mümkündür.

Kişisel gelir vergisi yılı takvim yılıdır.

Ücret vergisi ve ulusal sosyal sigorta primleri

Ücret vergisi veya maaş stopaj vergisi ('Loonbelasting'), bireysel gelir vergisi için bir avans ödemesidir. Ücret vergisi ve ulusal sosyal sigorta primleri ('volksverzekeringen'), istihdamdan elde edilen gelir üzerinden müştereken alınır.

Hollanda'da yerleşik olmayan işverenler de dahil olmak üzere tüm Hollandalı işverenler, maaş ödemelerinden ücret vergisi ve ulusal sosyal sigorta katkı paylarını kesmekle yükümlüdür ve bu bağlamda, Hollanda vergi makamları için bir stopaj acentesi olarak hareket eder.

Oranlar kademelidir ve gelir dilimine bağlıdır. Fiyatlar için lütfen Bireyler için vergi oranları - 2018 sayfasına bakınız. Ücret vergisi oranları temelde bireysel gelir vergisi oranlarına eşittir, ancak gelir vergisinin çok daha fazla vergilendirilebilir esası yoluyla nihai efektif oranlar sapabilir. Ancak birçok kişi için ücret vergisi nihai bir vergidir.

İstihdamdan elde edilen gelir düzeyine ve diğer kriterlere bağlı olarak, bireyler yasal olarak gelir vergisi beyannamesi verme yükümlülüğüne sahip olabilir. Vergi beyannamesinin sunulmasını, halihazırda ödenmiş olan ücret vergisinin nihai gelir vergisi yükümlülüğünden mahsup edildiği bir vergi tahakkukunun düzenlenmesi izler.

Çalışan sosyal sigorta primleri

En düşük iki gelir vergisi oranının bir parçasını oluşturan ulusal sosyal sigorta primlerine ek olarak, istihdam geliri üzerindeki sosyal güvenlik primleri ('werknemersverzekeringen') çalışanlar tarafından ödenir. Katkılar brüt maaşlar üzerinden hesaplanır (maksimum tutarda), daha az emekli maaşı primi kesilir ve vergi amaçlı gelirle bazı teknik farklılıklar için düzeltilir.

Çalışanlar ayrıca bir sosyal sigorta primi (sağlık sigortası dahil) ve bir işsizlik sigortası primi de öderler.

Oranlar, iş kollarınıza bağlıdır. Daha fazla bilgi için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

Gelir vergisi oranları

Hollanda kişisel gelir vergisi ve ulusal sosyal sigorta primleri oranlarına genel bir bakış için bireyler için Hollanda vergi oranları sayfasına bakıyoruz.

5.3.10 10. Adım: Patentler ve Markalar

Hollanda Patent Ofisi (Octrooicentrum Nederland), Hollanda patentlerini veren, Hollanda'da ulusal ve uluslararası patent düzenlemelerini uygulayan ve bir bilgi ve ilham kaynağı olarak patentleri destekleyen resmi Hollanda hükümet organıdır. Hollanda Patent Ofisi, Hollanda Girişim Ajansı'nın (RVO) bir bölümüdür.

Hollanda Patent Ofisi, işletme sahiplerine (KOBİ'ler, yeni başlayanlar), hizmet sektörüne, bilim adamlarına, araştırmacılara, öğretmenlere ve öğrencilere destek ve rehberlik sağlar. Patentle ilgili sorularınız veya fikri mülkiyetinizi (IP) korumanın diğer yolları hakkında Hollanda Patent Ofisine ücretsiz olarak danışabilirsiniz.

Kaynaklar: www.ikgastarten.nl en kvk: <https://ondernemersplein.kvk.nl/>