

5.3. Passo dopo passo Paesi Bassi

5.3.1. Passaggio 1: scegli la forma giuridica

5.3.2. Passaggio 2: registra ufficialmente la tua azienda presso la Camera di Commercio

5.3.3. Passaggio 3: regolamentazione fiscale e contabilità

5.3.4. Passaggio 4: scrivi il tuo piano aziendale (business plan)

5.3.5. Passaggio 5: apertura di un conto bancario aziendale

5.3.6. Passaggio 6: leggi e norme sulla protezione ambientale e richiesta di autorizzazioni

5.3.7. Passaggio 7: privacy / protezione dei dati personali (creazione di un sito Web aziendale)

5.3.8. Passaggio 8: assicurazioni

5.3.9. Passaggio 9: gestione delle risorse umane

5.3.10 Passaggio 10: brevetti e marchi

Introduzione

Avviare un'impresa in Olanda può essere un processo lungo considerando tutte le leggi, i regolamenti e le regole, ma presenta allo stesso tempo molte possibilità e opportunità. Può essere difficile, ma è gratificante in quanto i Paesi Bassi offrono un'enorme quantità di supporto per tutte le attività, che si tratti di questioni legali, supporto monetario, consulenza, ecc. Con luoghi come "Area 071" a Leida (*Leiden*), ad esempio, avrai tutto il supporto necessario, comprese persone che saranno pronte a sostenere te e la tua attività appena avviata, e in più, le associazioni fiscali e doganali olandesi e il registro commerciale sono disposti ad aiutare e sono presenti in ogni provincia dei Paesi Bassi.

Per avviare un'attività legale nei Paesi Bassi, è necessario soddisfare determinate condizioni e seguire leggi, norme e regolamenti rigorosi e completi. Se desideri avviare una nuova attività nei Paesi Bassi, devi osservare varie regole governative e di altro tipo. Alcune di queste leggi potrebbero essere specifiche del settore, quindi dovresti controllare le informazioni specifiche per la tua attività, per vedere quali specifici regolamenti vengano applicati.

Per cominciare, gli imprenditori che intendono rimanere nei Paesi Bassi devono soddisfare una serie di condizioni. Se non sei un cittadino dell'UE, dovrai anche richiedere contemporaneamente un permesso di soggiorno temporaneo (es. Visto o *Visa*) e permanente (es. Doppia cittadinanza). Inoltre, se prevedi di iniziare a fare affari nei Paesi Bassi, dovrai anche avere o richiedere un conto bancario aziendale (ad es. IBAN). Scrivere un piano aziendale (*business plan*) non è una necessità quando si avvia un'attività legale, tuttavia aiuta nel processo. Quando si tratta di un'azienda, è sempre necessario selezionare una struttura aziendale legale e tale struttura determina questioni come responsabilità, obblighi fiscali e molto altro. Parlando brevemente delle strutture aziendali legali, alcuni esempi che possono essere forniti sono un unico proprietario o una società a responsabilità limitata.

5.3.1. Passaggio 1: scegli la forma giuridica

Ogni azienda deve essere registrata nel Registro delle Imprese della Camera di Commercio ([Kamer van Koophandel – KvK](#)). [Panoramica dei moduli legali](#): Lì, devi immediatamente indicare quale forma giuridica si applica meglio alla tua azienda. La forma giuridica scelta ha conseguenze, tra le altre cose, sulla responsabilità dell'organizzazione e su determinati obblighi fiscali. Ci sono molte forme legali tra cui scegliere. Di seguito puoi trovare una lista. La maggior parte dei principianti opta per una ditta individuale (*eenmanszaak*). Ci sono più proprietari? È conveniente optare per una partnership (*VoF*) o *BV*. Le forme legali più adatte per un giovane imprenditore sono elencate di seguito.

Le forme legali olandesi tra cui scegliere sono:

- *Proprietà o proprietario individuale (Eenmanszaak)*

La maggior parte delle persone decide di creare una "ditta individuale" (*eenmanszaak*), quando avvia un'attività per conto proprio.

Essere un libero professionista e / o ZZP'er (*Zelfstandige zonder personeel* = lavoratore autonomo senza personale) non significa avere una forma giuridica. È necessario quindi sceglierne una come, ad esempio, una ditta individuale.

La costituzione come ditta individuale (*eenmanszaak*) presenta alcuni vantaggi: è rapida e facile e spesso offre maggiori vantaggi fiscali rispetto alla costituzione di una società a responsabilità limitata (*Besloten Vennootschap*), soprattutto nei primi anni. Lo svantaggio di una ditta individuale è che sei personalmente responsabile dei debiti commerciali.

L'unica cosa che devi fare per costituirti come ditta individuale nei Paesi Bassi è registrarti presso la Camera di commercio olandese (*Kamer van Koophandel*) e questo processo costa € 50. Puoi costituire una sola ditta individuale, ma puoi operare con vari nomi commerciali, svolgere diverse attività commerciali e lavorare da più sedi.

Gestendo una ditta individuale, la tua azienda non è un'entità legale. Ciò significa che sei responsabile di tutte le tue azioni e finanze.

- *Società in nome collettivo (Vennootschap onder Firma oppure VoF)*

Una società in nome collettivo in olandese è chiamata *Vennootschap onder Firma (VoF)*: in una VoF si avvia un'azienda insieme a uno o più imprenditori. È intenzione che tutti i partner contribuiscano in qualche modo all'azienda. Spesso si tratta di una somma di denaro, ma a volte anche di merci o di prestazioni di lavoro. Non è necessario il capitale iniziale per un VoF. È necessario stabilire accordi reciproci in un contratto VOF. Ogni partecipante è privatamente responsabile per l'intero VOF. Se vuoi avviare una VoF, registrati presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio (KvK). Tutti i dati di base come il nome, l'attività e i nomi dei partner verranno registrati.

- *Società a responsabilità limitata oppure srl (Besloten Vennootschap oppure BV)*

Un'opzione è creare un ente giuridico sotto forma di "società a responsabilità limitata": *Besloten Vennootschap (BV)*. Il vantaggio principale di una *BV* è che è un'entità autonoma. La *BV* è generalmente responsabile per eventuali debiti, piuttosto che come individuo. In qualità di amministratore, sei un dipendente della *BV* e agisci per conto della stessa *BV*. È possibile creare un *BV* da soli o con altre persone fisiche e / o giuridiche (un esempio che può essere fornito è *Area 071*). Il capitale di una

società a responsabilità limitata è suddiviso in azioni di proprietà degli azionisti (i proprietari della società continuano a svolgere le commissioni quotidiane e l'attività stessa).

L'avvio di una società a responsabilità limitata, o la trasformazione della propria ditta individuale in una società a responsabilità limitata, è cresciuto molto più facilmente nel corso degli anni grazie alla flessibilità e alla crescita nel mercato dell'imprenditorialità.

Gestendo una società a responsabilità limitata, in teoria non sei personalmente responsabile per i debiti della tua azienda. Tuttavia, le banche generalmente chiedono che in qualità di amministratore e principale azionista tu sottoscriva prestiti come privato per protezione e come forma di assicurazione.

- *Società a responsabilità limitata (LLP)*

La Limited Liability Partnership (LLP) è una forma giuridica inglese riconosciuta nei Paesi Bassi. LLP può essere paragonato ad un *VoF e Maatschap*: una società tra almeno due persone o enti (giuridici). Con un LLP, hai diritto all'indennità di avviamento, all'indennità di lavoratore autonomo e all'esenzione dal profitto per le PMI (*kleine en middelgrote ondernemingen*). Inoltre, LLP garantisce una responsabilità limitata.

- *Società in accomandita (Commanditaire vennootschap oppure CV)*

Una società in accomandita semplice, *Commanditaire vennootschap (CV)* è interessante e stimolante nel caso in cui tu non abbia abbastanza soldi per iniziare. Un CV ha partner gestionali e "silenziosi". Il socio amministratore ha la gestione quotidiana dell'azienda. I partner "silenziosi" sono solo finanziatori.

- *Società (Maatschap)*

In una *Maatschap* (società di persone), 2 o più persone esercitano la loro professione sotto un nome comune. Ogni partecipante contribuisce con qualcosa come lavoro, denaro o beni. I benefici e i profitti vengono distribuiti.

- *Fondazione (Stichting)*

Vuoi raggiungere un certo obiettivo sociale o idealistico, come la conservazione della natura, l'aiuto ad altre persone o la diffusione della cultura? E hai soldi a disposizione per questo? In questo caso potrai optare per la fondazione come forma giuridica. Puoi creare una fondazione da solo o con altri. La fondazione utilizza qualsiasi profitto per raggiungere un obiettivo ideale.

- *Associazione (Vereniging)*

Hai un desiderio o un obiettivo e vuoi lavorare con altri per raggiungerlo, come un club sportivo o un gruppo di interesse comune? In questo caso puoi scegliere come forma giuridica l'associazione.

- *Associazione cooperativa (coöperatieve vereniging)*

Una società cooperativa e di mutua garanzia (in toto: associazione cooperativa) è un'associazione speciale che punta sulla cooperazione e che stipula accordi con e per i suoi membri.

5.3.2. Passaggio 2: registra ufficialmente la tua azienda presso la Camera di Commercio

Una visita alla Camera di Commercio (*Kamer van Koophandel - KvK*) è obbligatoria per (quasi) tutti coloro che vogliono fondare o istituire la propria azienda. Per fare affari, la tua azienda deve essere iscritta al Registro delle Imprese della Camera di Commercio (*KvK*). Logicamente, il passo successivo sarebbe scegliere un "nome commerciale" appropriato per la tua azienda. Per progredire ulteriormente, il nome deve essere originale e non plagiare nessun altro marchio / azienda grande o piccola. Come già detto, è necessario registrare il proprio nome nel registro delle imprese commerciali. Questo deve essere fatto entro e non oltre una settimana dopo aver iniziato. [Fissa un appuntamento online](#) e poi recati presso un ufficio della Camera di Commercio. La registrazione costa € 50. Questi costi possono poi essere detratti dal profitto. Riceverai immediatamente un numero dalla Camera di Commercio.

5.3.3. Passaggio 3: regolamentazione fiscale e contabilità

Se hai registrato la tua attività nel registro delle imprese della Camera di commercio olandese (*KvK*), non è necessario registrarti separatamente presso le autorità fiscali. Ciò avviene automaticamente.

Numero di identificazione IVA e numero di partita IVA

Ci sono altre entità legali che entrano in scena, come l'Amministrazione fiscale e doganale. Se la tua struttura aziendale è una Proprietà o un proprietario individuale (*Eenmanszaak*) o una società o un'associazione, ti verrà rilasciato un numero di partita IVA, quindi non devi registrarti separatamente presso l'Amministrazione fiscale e doganale olandese. Le società a responsabilità limitata (*Private Limited Companies*) devono registrarsi tramite un notaio di diritto civile, che si occuperà della registrazione presso l'amministrazione fiscale e doganale olandese in tua vece.

BTW / Value Added Tax (VAT) / Imposta sul valore aggiunto (IVA)

IVA (*BTW*), a carico di tutti i consumatori finali, con possibilità talvolta di esenzione per forme legali e / o startup).

È importante sapere che: le autorità fiscali ti invieranno un numero di identificazione IVA (*BTW*) e un numero di partita IVA (*BTW*) dopo una settimana per posta se sei ritenuto responsabile dell'IVA (*BTW*).

- Inserite il numero di identificazione IVA (*BTW*) su fatture, preventivi e sito web
- Si utilizza il numero di partita IVA (*BTW*) per presentare una dichiarazione di imposta sul fatturato alle autorità fiscali.

Prima del 2020 vi era un solo numero: la partita IVA (*BTW*). Tuttavia, questo era collegato al tuo BSN, il che lo rendeva sensibile alla privacy. In definitiva, le autorità fiscali lavorano per un numero sicuro per i clienti e pagano le tasse.

Sei un imprenditore e gestisci autonomamente un'azienda o una professione? Dovrai pagare l'IVA (imposta sul fatturato) sul tuo fatturato. La forma giuridica (ad esempio BV o NV) non è importante per il pagamento dell'IVA. Anche una fondazione o associazione possono pagare l'IVA se l'amministrazione fiscale e doganale la considera un'impresa.

Le condizioni per l'IVA sono diverse da quelle per l'imposta sul reddito. Quanta IVA è necessario addebitare?

- L'aliquota standard per l'IVA è del 21%. A volte addebiti una tariffa diversa
- Per alcuni servizi addebiti il 9% di IVA. Ad esempio se ripari biciclette o se sei un parrucchiere

- Per alcune merci addebiti il 9% di IVA. Ad esempio per cibo, libri e medicinali
- I servizi con IVA allo 0% sono, ad esempio, il trasporto internazionale di passeggeri
- Le merci con l'IVA allo 0%, sono ad esempio anche “catture” che porti immediatamente all'asta
- In alcune filiali e in una serie di attività non è necessario addebitare l'IVA. Ad esempio nel campo dell'istruzione o se fornisci escursioni e tour si ha un'esenzione dall'IVA.

Non ti è chiaro quale tariffa applicare? [L'Amministrazione fiscale e doganale \(belastingdienst\)](#) esamina separatamente l'aliquota IVA per alcuni prodotti e servizi, se ci sono domande in merito.

Imposta sulle società (reddito imponibile) (VPB)

Possiedi, ad esempio, una BV o una NV? In tal caso, è necessario presentare una dichiarazione dei redditi delle società (VPB) per la propria azienda. L'imposta sulle società è una tassa sul reddito imponibile. Talvolta una fondazione o associazione deve presentare una dichiarazione dei redditi delle società. A seconda dell'importo del profitto, si applica un'esenzione.

Pagamento su reddito imponibile (VPB)

La tua azienda paga l'imposta sulle società (VPB) sull'utile imponibile in un esercizio finanziario. I profitti possono ancora essere ridotti se la tua azienda può compensare le perdite. Un anno finanziario è spesso lo stesso di un anno civile. Tuttavia, un anno finanziario interrotto (ad esempio da maggio ad aprile) è consentito anche nell'ambito dell'imposta sul reddito delle società. L'esercizio finanziario per la dichiarazione dei redditi delle società deve coincidere con l'anno finanziario nello statuto della società.

Imposta sui dividendi

Pagamenti di dividendi effettuati dalla società a società collegate o azionisti). Se la tua NV o BV realizza un profitto, la società può distribuire parte di tale profitto agli azionisti. Questo di solito assume la forma di dividendo. La società che distribuisce il dividendo deve quindi pagare l'imposta sui dividendi alle autorità fiscali. In un certo numero di casi potresti avere diritto all'esenzione (parziale) o al rimborso dell'imposta sui dividendi.

5.3.4. Passaggio 4: scrivi il tuo piano aziendale (*business plan*)

Chi è alle prime armi a volte ha timore di scrivere un business plan. Ma se sei deciso a diventare un imprenditore, dovresti prima leggere il [capitolo 4](#): Può portarti molti vantaggi:

- Mappa le tue opportunità di business
- Ottieni una buona visione dei tuoi rischi
- Conosci chi sono i tuoi potenziali clienti
- Sei a conoscenza degli sviluppi di mercato rilevanti
- Fai una più bella impressione sui potenziali investitori
- [Vedi anche Suggerimenti e trucchi, capitolo 6](#)

Nella maggior parte dei casi, non avrai bisogno di una laurea o di una qualifica professionale per avviare un'impresa, tuttavia, in alcuni casi, alcune professioni richiedono lauree o qualifiche professionali.

5.3.5. Passaggio 5: apertura di un conto bancario aziendale

L'apertura di un conto bancario aziendale è spesso il passaggio logico successivo. L'attività bancaria aziendale (*business banking*) è un buon modo per avere una panoramica delle tue entrate e uscite. Ciò impedisce anche che alla tua azienda e alla tua amministrazione privata di confondersi tra loro.

Nei Paesi Bassi diverse banche hanno programmi imprenditoriali per giovani imprenditori:

Qredits ha più di cento milioni di euro da fornire nei Paesi Bassi come microcrediti. *Qredits*, nome commerciale della *Microcredit Netherlands Foundation*, riempie quel gap con le banche, che però si sta sempre più riducendo. Dall'inizio di quest'anno la fondazione si è rivolta anche ai piccoli imprenditori, anche di fasce svantaggiate. Prendere in prestito denaro dalle banche è sempre stata una sfida per i piccoli imprenditori, ma la crisi finanziaria lo ha reso un compito impossibile per molti, soprattutto se principianti. Questo è il motivo per cui la *Microkrediet Nederland Foundation* vuole aiutare i piccoli imprenditori in tutti i Paesi Bassi a ottenere crediti sotto il nome di [Qredits da Almelo](#).

Contributi governativi

Dal 2020, il Ministero degli affari sociali e del lavoro metterà a disposizione 48 milioni di euro per iniziative volte a stimolare l'apprendimento e lo sviluppo nelle PMI (*MKB*). Inoltre, 1,2 milioni di euro saranno disponibili per lo stesso scopo nelle grandi aziende dei settori: agricolo, della ristorazione e del tempo libero.

Tieni d'occhio il sito web. Qualsiasi aggiornamento riguardante il regime di [sussidi SLIM è menzionato lì](#).

5.3.6. Passaggio 6: leggi e norme sulla protezione ambientale e richiesta di autorizzazioni

Nella maggior parte dei casi, non avrai bisogno di una laurea o di una qualifica professionale per avviare un'impresa, tuttavia, in alcuni casi, alcune professioni richiedono lauree o qualifiche professionali.

Come imprenditore a volte devi prendere in considerazione la richiesta di permessi. I permessi sono importanti, e in alcuni casi obbligatori, se vuoi avviare un'impresa. Presso la Camera di Commercio ([Kamer van Koophandel](#)) puoi trovare in dettaglio quali autorizzazioni ti servono per ogni specifica azienda. Inoltre, anche il comune in cui si trova la tua azienda dovrà avere determinati requisiti. Regole diverse si applicano a questi requisiti specifici per ogni comune.

In termini di attività, stabilire una sede fisica gioca un ruolo importante. Un piano di localizzazione deve essere considerato per andare avanti con la tua attività. Se si prevede di stabilire la propria attività in un luogo particolare, questa scelta di ubicazione deve essere in linea con il piano di localizzazione comunale. Se questo non è il caso, puoi richiedere un permesso (*All-in-one Permit for Physical Aspects*) per portare a termine comunque i tuoi piani. Dopo che una posizione "preferita" o selezionata è stata presa in considerazione in un'area municipale, il passo successivo prima di avviare un'impresa è considerare le normative ambientali per evitare un possibile impatto negativo sull'ambiente (ad es. Rifiuti, pericolo per la fauna selvatica / pubblico, ecc.). Se ritieni che questo possa essere il caso, devi presentare una notifica di gestione ambientale al tuo comune locale, a meno che tu non sia in possesso di un " *All-in-one Permit for Physical Aspects* " in anticipo.

Ci sono esperti sia della Camera di Commercio che dei Comuni che possono aiutarti a muoverti nel "labirinto" dei permessi. Di seguito troverai alcune informazioni generali sui permessi di cui hai sicuramente bisogno.

Piano di destinazione

Nei Paesi Bassi, i piani di localizzazione del governo determinano dove puoi e non puoi creare la tua azienda. Questi piani indicano anche quali sono gli usi per la proprietà e il terreno della tua attività e cosa può cambiare nelle vicinanze della tua azienda. È quindi importante sapere cosa c'è nel piano di localizzazione, in modo da non imbattersi in sorprese. Devi anche tenere conto del fatto che un comune può modificare un piano di localizzazione già esistente. È importante conoscere questa procedura, perché il futuro della tua azienda potrebbe dipendere da questo.

Norme ambientali e autorizzazioni per i principianti

Inoltre, gli imprenditori devono spesso fare i conti con le normative ambientali nel campo del rumore, dell'energia elettrica e dei rifiuti. Le regole applicate potrebbero essere diverse per regione, settore e tipo di azienda. Per facilitare ciò, l'autorizzazione ambientale è stata introdotta nel 2010. L'autorizzazione ambientale comprende circa 25 altri permessi, tra cui il permesso ambientale (*Environmental Permit*), il permesso di costruzione (*Building Permit*) e il permesso di utilizzo (*Usage Permit*) che troverai di seguito.

Permesso ambientale (Environmental Permit)

Se vuoi costituire una società nei Paesi Bassi, dovrai occuparti della legge sulla gestione ambientale. Questa legge si applica a quasi tutte le aziende e ha lo scopo di mantenere l'inquinamento ambientale entro gli standard legali. Se puoi causare fastidio, pericolo, disturbo o danno, probabilmente avrai bisogno di un permesso. Alcuni imprenditori possono beneficiare di un'esenzione. Il governo nazionale dispone di maggiori informazioni - [vedere qui](#).

Permesso di costruzione (Building Permit)

Se vuoi costruire o ricostruire i tuoi locali commerciali, devi anche richiedere vari permessi, è possibile farlo con un permesso ambientale. Dovrai quindi occuparti della legge sugli alloggi, del decreto edilizio e del regolamento edilizio comunale. Per ulteriori informazioni, puoi costruire o ricostruire presso il comune in cui stai per avviare la tua impresa.

Licenza d'uso (Usage Permit)

Il sistema di autorizzazione all'uso in condizioni di sicurezza antincendio prevede due procedure. Vale a dire:

- una procedura in base alla quale viene concessa una licenza per l'uso in condizioni di sicurezza antincendio. Spesso noto con il nome di "permesso d'uso" (*Usage Permit*), è necessario quando viene fornito l'alloggio, sono presenti bambini sotto i 12 anni, ecc.
- la seconda procedura è un'applicazione per la quale è richiesto una "relazione di utilizzo in sicurezza antincendio" (*fire safe use report*). Questo è obbligatorio solo se più di 50 persone possono essere ammesse contemporaneamente in un negozio o in un edificio per uffici. Il permesso di utilizzo e il rapporto di utilizzo antincendio devono essere entrambi richiesti per iscritto (modulo e disegni) e devono essere completati con una breve procedura.

Altri permessi ambientali

Altri permessi ambientali sono:

- permesso di demolizione (*demolition permit*)
- permesso per i rifiuti (*waste order*)
- permesso di alloggio (*housing permit*)
- permessi monumentali (*monument permits*)

Pensi di aver bisogno di un permesso ambientale? Controlla prima di quale permesso hai bisogno. È possibile richiedere un permesso ambientale online tramite lo sportello ambientale.

Tasse locali: permessi

Ogni consiglio comunale redige un Regolamento Generale Locale (APV), che regola l'uso dello spazio pubblico (ad esempio per terrazze, aree di pubblicità). L'APV di solito ha un sistema di licenze in cui i divieti applicabili non si applicano a te se hai ricevuto una licenza per questo. Ci sono dei costi associati all'ottenimento di questi permessi.

Lavoro da casa

A volte la scelta di una nuova sede per la tua attività potrebbe non essere l'ideale se hai intenzione di iniziare in piccolo o non hai bisogno di uno spazio eccessivo. In sostanza, potresti avviare un'attività da casa tua e se intendi gestire un'attività da casa tua, sei normalmente obbligato a segnalare questo piano al tuo comune locale. È inoltre necessario tenere presente varie questioni fiscali e ipotecarie.

5.3.7. Passaggio 7: privacy / protezione dei dati personali (creazione di un sito Web aziendale)

Al giorno d'oggi, un'azienda non può fare a meno di un sito web aziendale, che può essere promosso sui noti social media.

I Paesi Bassi hanno un'alta percentuale di utenti generici di Internet, social network, siti web e smartphone. La Costituzione olandese contiene una disposizione sulla protezione della privacy dei dati personali. La legge sulla protezione dei dati personali regola e controlla ampiamente la protezione dei dati personali; la privacy online è oggetto in particolare della legge sulle telecomunicazioni, che è stata recentemente modificata per incorporare disposizioni sulla privacy ritenute da alcuni specialisti più rigorose di quelle dell'UE. I Paesi Bassi hanno incorporato le principali direttive dell'Unione europea sulla privacy, come la direttiva sui dati personali, la direttiva sulla conservazione dei dati e la direttiva sulla privacy e sulle comunicazioni elettroniche, nella propria legislazione nazionale.

Il trattamento dei dati personali nei Paesi Bassi richiede il consenso inequivocabile dell'interessato; Tuttavia, alcuni tipi di dati personali, come quelli relativi alla religione di una persona, potrebbero non essere elaborati. I fornitori di servizi Internet hanno l'obbligo di proteggere la privacy degli utenti e degli abbonati. L'autorità olandese per la protezione dei dati è un'agenzia chiave coinvolta nella protezione dei dati personali, ma altre due agenzie svolgono un ruolo nella supervisione dei fornitori di servizi di telecomunicazione e del mercato delle telecomunicazioni. Tra i possibili cambiamenti futuri nel quadro giuridico olandese della privacy online c'è l'adozione di un emendamento costituzionale sulla protezione dei diritti digitali.

Quadro giuridico

La Costituzione del Regno dei Paesi Bassi prevede la tutela della privacy nell'articolo 10, che afferma quanto segue:

Ognuno ha diritto al rispetto della sua privacy, fatte salve le restrizioni previste da o ai sensi della legge del Parlamento. Le norme per la protezione della privacy sono stabilite dalla legge del Parlamento in relazione alla registrazione e alla diffusione dei dati personali. Le norme relative al diritto delle persone di essere informate dei dati registrati che le riguardano e dell'uso che ne viene fatto e di far rettificare tali dati sono stabilite dalla legge del Parlamento [7]. La Costituzione prevede anche l'inviolabilità della persona [8] e del domicilio [9] e tutela contro la violazione della riservatezza della corrispondenza e del telefono e telegrafo, salvo quanto diversamente previsto da atti del Parlamento.

Quando si tratta di elaborazione dei dati personali, l'archiviazione e l'elaborazione è regolata dal regolamento generale sulla protezione dei dati (*General Data Protection Regulation=GDPR*). Il GDPR è costituito da una serie di regole per il trattamento (automatico) dei dati personali. Questo regolamento dell'UE obbliga gli imprenditori ad agire con maggiore attenzione e responsabilità quando si tratta di dati personali di clienti, personale o altri. Ciò significa che il tuo sito Web deve essere a prova di GDPR. Questa legge conferisce alle persone diritti alla privacy più forti e alle organizzazioni maggiori responsabilità. Ad esempio, le organizzazioni sono obbligate a mostrare quali dati personali raccolgono e come li utilizzano e li proteggono. Le persone hanno il diritto alla cancellazione dei dati se non desiderano più che un'organizzazione elabori i dati personali su di loro.

Manuale GDPR / Regolamento generale sulla protezione dei dati (AVG)

Istruzioni

Per aiutare i manager e gli imprenditori a essere preparati in tempo a tutti i cambiamenti, il Ministero della Giustizia e della Sicurezza (JenV) ha pubblicato un manuale di 98 pagine che spiega in modo completo come la nuova legge e le misure necessarie devono essere implementate e monitorate. Il documento, intitolato "Regolamento generale sulla protezione dei dati del manuale e atto di attuazione Regolamento generale sulla protezione dei dati" (*Manual General Data Protection Regulation and Implementation Act General Data Protection Regulation*), è stato compilato dalla società di consulenza Consideration (*consultancy Consideration*) sotto le indicazioni del Ministero della JenV (*Ministry of JenV*). Inoltre, durante la preparazione del manuale, è stato consultato anche un gruppo di specialisti esterni.

La guida utente completa scorre passo dopo passo i vari punti importanti per coloro che avranno a che fare con AVG. Questo è anche il primo punto di cui tratta nel documento: a chi si applica effettivamente AVG? In generale, si può affermare che la legge si applica a chiunque si occupi della conservazione e del trattamento dei dati personali dei cittadini dell'UE. Ciò può riguardare aziende e istituzioni nonché persone, come i lavoratori autonomi. Esistono, tuttavia, alcune eccezioni. Ad esempio, la legge non si applica se il trattamento è destinato esclusivamente ad attività puramente personali o domestiche che non sono correlate ad attività commerciali. Inoltre, il trattamento dei dati personali da parte della polizia nell'individuazione di reati è esente dal regolamento. A questo si applica la legge separata sui dati della polizia.

Il passaggio alla nuova normativa ha, anche adesso, un forte impatto su aziende e istituzioni. Al fine di garantire che l'organizzazione sia ben gestita nel tempo per rispettare le regole più severe, è spesso necessario apportare importanti adeguamenti per quanto riguarda i processi, i sistemi, i metodi di lavoro, la cultura, il personale e la politica.

Le aziende che non hanno le loro azioni in ordine corrono importanti rischi: in caso di non conformità possono essere rilasciate multe elevate, che arrivano fino a 20 milioni di euro, o addirittura al 4% del fatturato annuo totale di un'azienda, se questo è più di 20 milioni di euro.

Responsabile della protezione dei dati

Un nuovo importante compito per molte delle aziende e delle istituzioni che trattano con AVG è la nomina di un *Data Protection Officer (DPO)*, il cui compito è monitorare il rispetto delle regole. In questo modo, il *DPO* deve anche tenere presente che i vari elementi all'interno di un'organizzazione sono ben pronti contro le attuali minacce informatiche. Ciò implica, ad esempio, garantire che i dipendenti gestiscano i dati con attenzione e tengano i criminali informatici fuori dalla porta (digitale). [Guida relativa alle normative sulla privacy.](#)

5.3.8. Passaggio 8: assicurazioni

Un incidente - sia che si tratti di un problema fisico o psicologico - è sempre dietro l'angolo. Se come dipendente puoi contare sul sostegno del tuo datore di lavoro, come imprenditore sei responsabile delle conseguenze (finanziarie) di malattie e infortuni.

Per i liberi professionisti / lavoratori autonomi nei Paesi Bassi, a differenza dei dipendenti, al momento non è obbligatorio avere un'assicurazione per malattia, invalidità o disoccupazione. Pertanto, devono provvedere personalmente a questo tipo di assicurazioni sociali se desiderano ricevere una prestazione in caso di malattia o inabilità al lavoro, ad esempio. Esistono, tuttavia, regimi di prestazioni per il congedo di maternità e l'assistenza all'infanzia. I regimi assicurativi nazionali (previdenza sociale), tuttavia, si applicano anche ai liberi professionisti / lavoratori autonomi.

Assicurazione volontaria

Gli ex dipendenti o beneficiari di prestazioni nei Paesi Bassi che avviano un'attività in proprio possono stipulare diverse assicurazioni presso l'Agenzia olandese per l'assicurazione dei dipendenti (*UWV*). Per poterlo fare, devono registrarsi entro 13 settimane dall'annullamento del loro regime di assicurazione obbligatoria dei dipendenti per lavoro o sussidio precedente.

Ogni libero professionista (*freelancer/self-employed*) può stipulare assicurazioni volontarie contro una serie di rischi aziendali con una compagnia di assicurazioni. In futuro potrebbe diventare obbligatorio stipulare un'assicurazione contro l'invalidità professionale. Sul sito web "Assicurazioni per lavoratori autonomi" (*Verzekeren voor Zelfstandigen*) sono disponibili informazioni sui regimi assicurativi in materia di invalidità, previdenza per la vecchiaia e responsabilità.

Per le persone che hanno lavorato in modo indipendente per più di 1 anno, è anche possibile istituire un *Broodfonds* letteralmente tradotto come "fondo per il pane" con un gruppo di altri liberi professionisti. Si tratta di un programma volontario in cui i partecipanti (20-50 persone) versano tutti in un fondo per potersi sostenere a vicenda in caso di malattia.

Regimi assicurativi nazionali

I regimi di assicurazione nazionale sono obbligatori per tutti coloro che lavorano o vivono nei Paesi Bassi. I liberi professionisti (*freelancer/self-employed*) nei Paesi Bassi pagano i contributi dell'assicurazione nazionale attraverso l'imposta sul reddito. Inoltre, esistono diversi modi per garantire i beni della tua azienda in caso di responsabilità legale o qualsiasi altro rischio che non puoi permetterti di coprire.

5.3.9. Passaggio 9: gestione delle risorse umane

Generale

La tassazione dei dipendenti nei Paesi Bassi consiste nella riscossione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e dei contributi previdenziali. Il datore di lavoro ha l'obbligo di trattenere le imposte dovute sullo stipendio del dipendente (imposta salariale) e i contributi previdenziali che diventano dovuti, quindi da pagare, sullo stipendio del dipendente.

I contributi previdenziali olandesi sono costituiti dai contributi previdenziali nazionali (*national social insurance contributions*) e dai contributi previdenziali dei dipendenti (*employee social insurance contributions*). I contributi previdenziali nazionali sono sostanzialmente dovuti da ogni singolo contribuente olandese, indipendentemente dalla natura del reddito. La riscossione dei contributi previdenziali nazionali è integrata nell'imposta sul reddito e nel prelievo fiscale.

I contributi per la previdenza sociale dei dipendenti sono dovuti solo dal datore di lavoro e dal lavoratore con reddito da lavoro qualificato. La riscossione dei contributi assicurativi dei dipendenti è separata dall'imposta sul reddito. Per i dipendenti che sono temporaneamente assegnati ai Paesi Bassi può essere applicata un'esenzione dal sistema di assicurazione sociale olandese in virtù dei trattati applicabili e / o dei regolamenti dell'UE.

Imposta sul reddito delle persone fisiche

Gli individui residenti sono soggetti all'imposta sul reddito individuale sul loro reddito totale.

Il reddito guadagnato al di fuori dei Paesi Bassi può beneficiare di un'esenzione in virtù dei trattati fiscali applicabili o delle norme unilaterali olandesi per evitare la doppia imposizione.

I non residenti sono soggetti all'imposta sul reddito individuale solo su alcuni tipi di reddito di origine olandese, incluso il reddito da lavoro dipendente.

Immobilie situate nei Paesi Bassi

Reddito derivante da partecipazioni in una società olandese, a condizione che l'interesse sia uguale o superiore al 5% delle azioni. Regole speciali si applicano a determinate categorie di contribuenti come ad esempio gli sportivi o gli artisti.

Il centro di interesse vitale sarà decisivo per la qualificazione come residente olandese, ad es. presenza fisica del contribuente e della sua famiglia nei Paesi Bassi.

Un contribuente non residente che guadagna un reddito di origine olandese può optare per lo status di contribuente residente se ciò per qualsiasi motivo è vantaggioso. Di solito questo viene fatto per beneficiare delle indennità personali e della detrazione di alcune spese che generalmente non sono consentite ai contribuenti non residenti.

In base alla maggior parte dei trattati fiscali, un dipendente straniero assegnato nei Paesi Bassi da un datore di lavoro straniero è esente dall'imposta sul reddito / salario olandese (*Dutch income tax/wage tax*) se i giorni lavorativi del dipendente nei Paesi Bassi non superano i 183 giorni in un anno fiscale. Questa regola generalmente non si applica se il dipendente straniero ha un datore di lavoro olandese. Regole speciali possono essere applicate alle agenzie di collocamento con sede all'estero.

A partire dal 2001 l'imposta sul reddito individuale olandese si basa su tre tipi di reddito (*boxes of income*). Ogni "box" ha la sua aliquota fiscale:

Box 1: reddito imponibile da lavoro e casa (aliquota progressiva, vedere in Aliquote fiscali olandesi per le persone fisiche - 2017)

Box 2: reddito imponibile da partecipazioni rilevanti (aliquota fissa del 25%)

Box 3: reddito imponibile da risparmi e investimenti di portafoglio (tasso fisso del 30% su reddito fittizio del 4%)

Ogni forma di reddito è tassata in una sola casella (tutti le retribuzioni di lavoro - ad esempio, stipendio, bonus, auto aziendale e benefici in natura - sono soggetti all'imposta sul reddito nel riquadro 1). Non ci può mai essere una doppia imposta. Se il reddito in una casella è negativo, nella maggior parte dei casi ciò non può essere compensato con il reddito positivo in un'altra casella. Tuttavia, in linea di principio è possibile compensare l'importo negativo con un reddito positivo nella stessa casella negli anni passati o futuri.

L'anno dell'imposta sul reddito delle persone fisiche è l'anno solare.

Imposta salariale e contributi previdenziali nazionali

L'imposta sul salario o la ritenuta alla fonte (*Loonbelasting*) è un pagamento anticipato per l'imposta sul reddito individuale. L'imposta sul salario e i contributi previdenziali nazionali (*volksverzekeringen*) sono riscossi congiuntamente sui redditi da lavoro.

Tutti i datori di lavoro olandesi, compresi i datori di lavoro non residenti con una stabile organizzazione nei Paesi Bassi, sono tenuti a trattenere l'imposta sul salario e i contributi previdenziali nazionali dai pagamenti degli stipendi e, a questo proposito, agire come sostituto d'imposta per le autorità fiscali olandesi.

Le tariffe sono progressive e dipendono dalla fascia di reddito. Per le aliquote si rimanda alla pagina Aliquote per persone fisiche - 2018. Le aliquote fiscali salariali sono sostanzialmente uguali alle aliquote dell'imposta sul reddito individuale, sebbene attraverso la base imponibile molto più comune dell'imposta sul reddito le aliquote effettive finali possano discostarsi. Per molti individui l'imposta sul salario è tuttavia un'imposta finale.

A seconda del livello di reddito da lavoro dipendente e di altri criteri, le persone fisiche possono avere l'obbligo legale di presentare una dichiarazione dei redditi. Alla presentazione della dichiarazione dei redditi segue l'emissione di un accertamento fiscale in cui l'imposta salariale già versata viene compensata con l'imposta sul reddito finale.

Contributi sociali dei dipendenti

Oltre ai contributi previdenziali nazionali che fanno parte delle due aliquote d'imposta sul reddito più basse, i contributi previdenziali (*werknemersverzekeringen*) sul reddito da lavoro sono a carico dei dipendenti. I contributi sono calcolati sulla retribuzione lorda (con un importo massimo), meno i premi di pensione trattenuti e rettificati per alcune differenze tecniche con il reddito ai fini fiscali.

I dipendenti pagano inoltre un contributo di assicurazione sociale (compresa l'assicurazione medica) e un contributo di assicurazione contro la disoccupazione.

Le tariffe dipendono dalle tue linee di business. Per ulteriori informazioni, si prega di ricercare.

Aliquote dell'imposta sul reddito

Per una panoramica delle aliquote dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e dei contributi di previdenza sociale olandese, fare riferimento alla pagina Aliquote fiscali olandesi per gli individui (*Dutch tax rates for individuals*).

5.3.10 Passaggio 10: brevetti e marchi

L'Ufficio olandese dei brevetti (*Octrooicentrum Nederland*) è l'ente ufficiale del governo olandese che concede brevetti olandesi, implementa le normative nazionali e internazionali sui brevetti nei Paesi Bassi e promuove i brevetti come fonte di informazioni e di ispirazione. L'Ufficio olandese dei brevetti è un dipartimento della *Netherlands Enterprise Agency (RVO)*.

L'Ufficio Brevetti dei Paesi Bassi fornisce supporto e guida ai titolari di imprese (PMI/SME/KMO, *start-up*), al settore dei servizi, a scienziati, ricercatori, insegnanti e studenti. Puoi consultare gratuitamente l'Ufficio Brevetti dei Paesi Bassi per qualsiasi domanda relativa ai brevetti o altri modi per proteggere la tua proprietà intellettuale (*intellectual property PI*).

Fonti: www.ikgastarten.nl en kvk: <https://ondernemersplein.kvk.nl/>